

## REFERAT

### FOA 1 - Repræsentantskabet

**Dato:** 17.09.2019 kl. 8:00

**Sted:**

**Arkivsag:** 17/133725

**Tilstede:** Flemming Bertelsen, Steen Vadgaard, Jesper Hesselholdt, Ken Petersson, Thomas Brücker, Kaj Duvander, Per Jørgensen, Flemming Dam, Leif devitt Møller, Per Olsen, Carsten Heering, Martin Bjerg Nielsen, Henrik fosdam, Helle Torngaard Rasmussen, Dennis Vagtborg Christensen, Jens Jensen, Niels Mortensen, Hans Dønvig, Tom Lindberg, Knud Sørensen, Lars Lund, Henning Wolffbrandt Hansen, Claus Windfeld, Klaus Gerschanoff

**Fremmødte  
suppleanter:** Ingen

**Ikke tilstede:** Ken Petersson (dag 2), Thomas Brücker (dag 2)

**Andre:**

**Referent:** Claus Windfeld

**Dirigent:** Klaus Gerschanoff og Lars Lund

<b>DAGSORDEN</b>			<b>Side</b>
<b>Dagsorden</b>			
1		Fremtidige Aktiviteter Generalforsamlingsperioden 2019/20	2
2		Budget 2020	4
3		Teambuilding	12
4		Gensidig orientering	12
5		Kongresforberedelse	12
6		Medlemsorganisering	15

## **Ad. 1: Fremtidige aktiviteter generalforsamlingsperioden 2019/20**

Fra rep.mødet 20.08.19

Politisk Ledelse (PL) har evalueret aktiviteten, og der har været sparring af vores MED-repræsentanter jævnfør vores fokuspunkt, men ikke så meget som forventeligt. Årsagen kan være, at langt de fleste MED-repræsentanter får klaret deres udfordringer via arrangementer og konferencer, dels i TV1-netværket i regionen, og dels i KFF for så vidt angår repræsentanterne i Frederiksberg- og Københavns kommune. Begge fora arbejder meget med MED-aftalen.

PL har på den baggrund, drøftet om vi ikke næste år skulle fokusere og koncentrere indsatsen alene for vores repræsentanter i kommunerne, men minus Frederiksberg og København.

Og indsatsen skal være:

- At styrke MED-repræsentanternes relation til kollegerne og FOA1
- At styrke MED-repræsentanternes handlekompetencer

Dette skal nås ved at oprette netværk og etablerer læring. FOA 1 indkalder repræsentanterne til opstartsmøde, hvor deltagerne og FOA 1 formulerer behov og metoder.

Indstilling: Til diskussion

Mødebehandling

Henrik Fosdam: Kunne være godt med en forstærket indsats – nævner konkret Tårnby

Helle Torngaard Rasmussen – fungerer fint o Gladsaxe men støtter fokuspunktet

Beslutning

Repræsentantskabet godkender beslutningen

Fra Politisk Ledelsesmøde 06.09.19:

FOA 1 har i Omegnskommuner 29 medarbejderrepræsentanter i MED. Nogle sidder på flere niveauer. Vi skal ha indkaldt dem til workshop med henblik på at lave plan der imødekommer:

- At styrke MED-repræsentanternes relation til kollegerne og FOA 1
- At styrke MED-repræsentanternes handlekompetencer.

Workshop bør også imødekomme deltagerne egne ønsker, som ligger ud over ovennævnte.

Der bør afsættes økonomi i budget 2020.

Tiltrådt

Næste Skridt:

Der har været opstartsmøde 04.09.19 med Forbunds konsulent, hvor forbundets MED program og dets muligheder blev gennemgået.

FOA 1 skal i den kommende tid udarbejde en ansøgning om puljemidler indeholdende beskrivelse af aktiviteten, hvad formål er, evt succeskriterier, tidsplan og økonomi/budget (workshop, coaching, temadage, honorar til oplægsholdere, daglønstab m.v.

Tovholder: Lars Lund og Steen Vadgaard

Til beslutning og indstilling til generalforsamlingen.

**Kommentarer:**

*Niels Mortensen* spørger ind til, om der har været en «konference» hvor TR, har været indkaldt eller har det hvilet på TR's egne initiativer.

Godt initiativ – men der findes også kurser, linjeuddannelse mm udenfor FOA 1s rammer.

*Steen Vadgaard:*

Der har udelukkende været sparring, når der har været henvendelser om sparring. Der er skrevet ud til TR/AMR om muligheden for at modtage sparring. De, der ikke har været omfattet af TV1-netværket og KFF-arbejdet mangler måske konkret sparring.

*Henrik Fosdam:*

Kan være svært at finde ud af, hvem man repræsenterer i MED, når man bliver valgt.

*Martin Bjerg Nielsen:*

Kan være svært at overskue, når man kommer i MED. Kunne være en god ide med en intro til nyvalgte kort tid efter nyvalget.

*Steen Vadgaard:*

Det var faktisk tanken med sidste års fokuspunkt at man skulle kunne få hjælp til MED ved nyvalg og under arbejdet i MED.

*Thomas Brücker:*

Støtter Martins ide om at få hjælp. MED-udvalgene fungerer ikke særligt godt. Mangler kontakten til baglandet. Der er aldrig tid til at have denne kontakt. Fokus på selve MED-systemet og svaghederne i det.

*Dennis Vagtborg Christensen:*

Tage kontakt til næstformændene i MED-udvalgene, når der kommer nye MED-udvalgsmedlemmer.

*Ken Petersson:*

TV 1-netværket er for alle FOA-medlemmer, som sidder eller kan sidde i MED-udvalgene – dog ikke lokaluadvalgene. Overveje, om disse også skal med til møderne.

*Steen Vadgaard:*

KFF er et «mini»-forhandlingsfællesskab med medarbejderrepræsentanterne i Købehavns og Frederiksberg Kommune

*Niels Mortensen:*

Også diskussion af fokuspunkt om arbejdsfællesskaber. Tidligere entreret med Jan Hoby.

*Klaus Gerschanoff:*

Punkt i morgendagens dagsorden.

Årlig begivenhed at diskutere fokuspunkter – bør tages op på almindelige repræsentantskabsmøder. Der er lavet en del ud over det, som Steen Vadgaard har meldt her på mødet.

*Per Olsen:*

Kigge på de ting, som har været oppe i de enkelte regioner/kommuner på repræsentantskabsmøderne.

*Steen Vadgaard:*

Tages op igen på næste rep.møde den 29. oktober 2019

## **Ad.2. Budget 2020**

**Indledning:** Jævnfør lovene skal repræsentantskabet godkende budget for 2020 inden udgangen af november 2019.

**Sag:** Budgetudkast 2020 udviser indledningsvist et underskud på ca. kr. 724.000,-.

### **Bemærkninger til budgetudkast 2020**

#### **Medlemsudvikling/kontingentindtægter**

Medlemsudviklingen i perioden 30/6 2017 – 30/6 2018 har været følgende:

<b>Kontingent</b>	<b>Kontingent-kategori</b>	<b>Kontingent pr. md.</b>	<b>Antal 30/6 2018</b>	<b>Antal 30/6 2019</b>	<b>Differenc e antal</b>	<b>Difference procent</b>
100 %	Fuld tid	232,50	3631	3542	-89	-2,45 %
75 %	Deltid, Efterløn	174,50	108	105	-3	-2,78 %
I alt			3739	3647	-92	-2,46 %

Vores medlemstal er nu igen stærkt faldende.

Vores redning tidligere år med tilgang af større medlemsgrupper er ophørt, og vi må forvente et støt faldende medlemstal i de kommende år.

I budgetudkast 2020 er medlemstallet som udgangspunkt forudsat at have samme negative udvikling som for perioden 30/6 2018 – 30/6 2019, og det koster kr. 464.000,- i forhold til budget 2019.

## **Lønninger**

Der er budgetteret med uændret personalesammensætning i forhold til budget 2019, dog med dobbeltbemanning på det sociale område, indtil udgangen af januar 2020.

Der er budgetteret med udbetaling af fratrædelsesgodtgørelse til Ellen Stærk 1/2 2020.

Der er budgetteret med forventede generelle lønstigninger på 1,6 % pr 1/1 2020, 0,4 % pr 1/4 2020 og med 0,7 % pr 1/10 2020 jævnfør KTO-forliget. Der er ikke budgetteret med udmøntning af reguleringsordningen.

Der er ikke budgetteret med køb af eksterne ydelser.

## **TR-uddannelse, møder og AKUT-midler**

Uddannelsesbudgettet er igen forholdsvis usikkert, men er udarbejdet på skøn fra den uddannelsesansvarlige.

Der er budgetteret med deltagere i TR-grunduddannelse, AMR grunduddannelse, Introkurser og Midtvejskursus baseret på erfaringer fra 2019.

Der er ikke budgetteret med deltagere i overbygningskurser og på højskolekurser.

Ligeledes er der budgetteret med regionskonferencer med baggrund i tidligere års erfaringer.

Der er budgetteret med 9 deltagere i Folkemødet – heraf 5 fra PL og 4 tillidsvalgte.

Der er budgetteret med uændret antal TR-møder, AMR-møder, Repræsentantskabsmøder, Repræsentantskabsseminar, AMR-seminar samt faglige udvalgs forberedelsesmøder til faggruppemøder og faggrupperes forberedelse til pensionskassemøder. Endvidere er der – som noget nyt – budgetteret med 2 MED-temadage (fokuspunkt) til i alt ca. kr. 68.000,-.

Endelig er der budgetteret uændret til faggrupperes uofficielle landsmøder og andre mødetyper.

Lønrefusionen til arbejdsgivere har tidligere svinget utrolig meget fra år til år, men arbejdsgiverne ser nu ud til at være bedre til at opkræve det forventede.

Rent teknisk er budgettet og regnskabet udført på den måde, at midlerne fra forbundet først indtægtsføres, når de er forbrugt – og de dermed ikke skal returneres til forbundet.

Samlet er der budgetteret med uddannelse og møder, som jævnfør retningslinjerne kunne finansieres over AKUT-midler fra forbundet, for mere end 1,2 million. Vi får imidlertid kun udlagt 1,1 million fra forbundet, så de sidste ca. 100.000,- må "kontingentfinansieres".

## **Information og PR**

Der er budgetteret med udgivelse af 4 medlemsblade og 1 lommebog årligt.

### **Administration og Kontingent, tilskud og gaver**

Det samlede budget til administration er stort set uændret i forhold til budget 2019, og det samme gør sig gældende med Kontingent, tilskud og gaver, hvor et forventet faldende medlemstal giver sig udslag i faldende klubtilskud og hensættelse til Bistandsfond. Til gengæld er her budgetteret med 25.000,- i tilskud til studietur.

### **Ejendom**

Der er i budgetudkastet budgettet uændret med indvendige og udvendige vedligeholdelsesarbejder.

### **Ikke budgetteret**

- Der er **ikke** budgetteret med ændringer i a-kassens betaling for leje af lokaler m.v. A-kassen har varslet en ny fordelingsnøgle, efter at de har opsagt arkivlokale i kælderen, men det er pt. ikke lykkedes at blive enige med a-kassen om den nye fordelingsnøgle.

### **Det samlede budget 2020**

Det samlede budget 2019 er forværret ca. 514.000,- i forhold til budget 2019. Langt størstedelen af dette skyldes den forventede fortsatte medlemstilbagegang og øgede lønudgifter, imens der forventes besparelser på møde- og uddannelsesaktiviteter.

### **Kontingentregulering i forhold til pris- og/eller lønudviklingen**

Hvis FOA 1s kontingent (inkl. daværende branchekontingenter) havde fulgt **prisudviklingen** i perioden 1997 – 2019, skulle kontingentet i 2019 have været kr. **260,41** månedligt.

Hvis FOA 1s kontingent (inkl. daværende branchekontingenter) havde fulgt **lønudviklingen** i perioden 1997 – 2019, skulle kontingentet i 2019 have været kr. **337,17** månedligt.

Hvis FOA 1s kontingent (inkl. daværende branchekontingenter) havde fulgt et gennemsnit af **pris- og lønudviklingen** i perioden 1997 – 2019, skulle kontingentet i 2019 have været kr. **296,62** månedligt.

Kontingentet til FOA 1 var i 2019 kr. **232,50** månedligt. Dette er reguleret fire gange:

- I 2006 fra 191,- til 206,- (15,- kr.)
- I 2011 fra 206,- til 221,- (15,- kr.)
- I 2015 fra 221,- til 231,- (10,- kr.)
- I 2018 fra 231,- til 232,50 (1,50 kr.), p.g.a. indmeldelse i LO-Storkøbenhavn

**Skruer at skrue på**

<b>Post</b>	<b>Bemærkninger</b>	<b>Yderligere bemærkninger</b>	<b>Bud på en mulig budgetforbedring</b>
Kontingent	Forhøjelse af kontingentet	43.449,- pr. 1 kr. stigning i fuldtidskontingent	
Løn	Færre ansatte		371.000,- til 591.000,-
Landsmøder	Tilskud		49.000,-
Intro-kurser	Ekstrenat i stedet for internat		96.000,-
Midtvejskursus	Ekstrenat i stedet for internat		127.000,-
Folkemøde	Ingen deltagelse		65.000,-
Rep-seminar	Ekstrenat i stedet for internat		51.000,-
Personaleseminar	Ekstrenat i stedet for internat		32.000,-
Personaleudvikling	I øvrigt		98.000,-
Etteren	Intet afdelingsblad	40.000,-/50.000,- pr. nummer	170.000,-
Lommebøger	Ingen lommebog		52.000,-
Tilskud m.v.	Medlemskurser		10.000,-
	Klubtilskud	Reduktion eller bortfald	32.000,- til 476.000,-
	Seniorklubtilskud	Reduktion eller bortfald	6.000,- til 95.000,-
	Jubilæumsfest	Bortfald	20.000,-
	Jubilæumsgaver		16.000,-
	Kulturelle medlemsarrangementer	Inkl. studietur	75.000,-

**Mere overordnede/langsigtede betragtninger**

Efter 4 år med **overskud** (2008 – 2011), fulgte 2 år med **underskud** (2012 & 2013), hvilket særligt skyldes ombygningsomkostninger. 2014 gav et kæmpe **overskud**, hvilket særligt skyldes salg af halvdelen af ejendommen. I 2015 gav regnskabet et **overskud** på ca. kr. 100.000,-, og regnskabet 2016 gav et **overskud** på næsten 1 mio, bl.a. på grund af skat retur. I 2017 gav regnskabet et **overskud** på ca. kr. 134.000,-, og 2018 gav et **overskud** på ca. kr. 232.000,-.

Ved budgetlægningen for 2015 blev truffet vidtgående beslutninger for at få budgettet i balance med både personaletilpasninger og kontingentstigning.

FOA 1s formue (egenkapital fratrukket fonde) udgjorde ved indgangen til 2019 ca. 4.900.000,-.

Indflydelse på budgetudkastet 2020 sat i forhold til budget 2019, har især følgende:

- Kr. 464.000,- i færre kontingenter p.g.a. forventet medlemstilbagegang
- Kr. 314.000 i merforbrug til lønninger m.v.
- Kr. 222.000,- i mindreforbrug på møde- og uddannelsesaktiviteter

### **Hvad nu?**

Et budgetteret underskud på kr. 724.000,- (svarende til 7,35 %) er stort.

Det største problem er, at det ikke tyder på en "engangsforestilling". Havde det været et enkelt budgetår, der så skævt ud, kunne vi sagtens leve med det. Vi har jo stadig en formue på små 5 millioner.

Men det skyldes en medlemstilbagegang, som vi ikke ved om slutter eller fortsætter. Det betyder, at vi er nødt til at imødegå udviklingen:

- Ved at ændre medlemsudviklingen – hvordan kan vi sikre dette?
- Ved at skære på udgifterne – hvor længe kan vi blive ved med det?
- Ved at forhøje kontingentet – hvor længe betyder det ikke yderligere medlemstilbagegang?

Vi foretog ikke en lille justering sidste år, men nu er vi måske nødt til at foretage en større justering.

Repræsentantskabet kan derfor med fordel kigge i inspirationskataloget på foregående side "Skruer at skrue på", og måske finde yderligere indtægter eller færre omkostninger.

**Indstilling:** Politisk ledelse indstiller, at repræsentantskabet drøfter og beslutter budget 2020.

**Bilag:** "Budgetudkast 2020" samt "Differencer i forhold til sidste budgetår"

### **Kommentarer:**

Ken Petersson:

Bud på forbundets kontingent, hvor vi foreslog en årlig fremskrivning med løn- og prisfremskrivning. Samme bud i forhold til FOA 1 – f.eks. fremskrivning med det halve beløb. Minde os om, at det har vi tidligere har diskuteret.



*Thomas Brücker:*

Vi har mistet 89 medlemmer = 250.000 kr. Der må være andre problemer.

*Lars Lund:*

Vigtigt at overveje, hvad en kontingentstigning vil give – ca. 43.000 kr pr. krone pr. medlem

*Jesper Hesselholdt:*

Merforbrug lønninger 350.000 kr oven i medlemsafgangen. Udelukkende ved kontingentstigning skal underskuddet dækkes med 16 – 17 kr pr medlem pr. måned.

*Klaus Gerschanoff:*

Det er ikke nok, at lave medlemshvervning i uge 46. Vi er nødsaget til at gøre noget mere. Men den diskussion tager vi i morgen.

*Niels Mortensen:*

Mere målrettet efter hvor vi skal medlemshverve. Omkring MED-aftalen afsat 68.000 kr. Kan der gives tilskud fra forbundet til den aktivitet.

*Steen Vadgaard:*

Der er afsat midler i forbundet, hvor vi vil forsøge at få penge fra forbundet. Der kommer flere udgifter, hvor forbundet kan finansiere.

*Flemming Dam:*

Ikke bange for kontingentstigninger. Ikke nervøs for medlemsflugt.

*Martin Bjerg Nielsen:*

Heller ikke nervøs for en kontingentstigning.

*Claus Windfeld:*

Nødsaget i at få nye medlemmer og ikke tænke i penge, som vi ikke ved, om vi får f.eks. snakken om forbundets tilskud til MED-arbejdet. Støtter Kens forslag om at lade kontingentet stige kontinuerligt.

*Kaj Duvander:*

Også for en kontingentstigning – heller ikke nervøs for 10 – 15 kr pr. måned.

*Thomas Brücker:*

FOA 1 ligger i den høje ende af kontingent i FOA og medlemstilfredsheden er lav. Det kan betyde, at medlemmer vælger os fra. Det kan være svært at organisere i hvert fald på ambulanceområdet. Nogle har truet med anden organisering.

*Lars Lund:*

Virkeligheden er, at der kommer reaktioner fra medlemmerne ved kontingenthævning. Tror, at 15 kr vil give ballade.

*Ken Petersson:*

Handler mest om, hvordan vi agerer overfor medlemmerne. Tror ikke på, at kontingentstigning i sig selv betyder afgang, men når medlemmerne er utilfredse, så forstærker det tendensen.

*Steen Vadgaard:*

Hensigtsmæssigt at fremskrive med løn-/prisfremskrivning – men ikke med argumentet at vi har medlemsfremgang. Problem, hvis nogle vil lave andre organiseringer, men vi kan ikke konkurrere med "gule", der ikke har TR mm.

*Henrik Fosdam:*

AMR bør prøve at få reglerne om, at AMR skal være organiseret

*Helle Torngaard Rasmussen:*

Vi bør justere på kontingentet og vi har en formue, som kunne finansiere noget af "hullet".

*Jesper Hesselholdt:*

Hvad det betyder, hvis vi følger pris- og lønudvikling – det kan i værste fald betyde et fald. Hvis vi havde fulgt løn/prisudvikling ville vi ikke have problemer med budgettet.

Forlag om regulering pr. 1. januar 2020 på 10 kr og regulering efter pris/lønudvikling pr. 1. januar 2021.

*Ken Petersson:*

Ved ikke, om 10 kr er det rigtige beløb – men hele underskuddet skal ikke dækkes, da vi skal diskutere medlemshvervning.

*Niels Mortensen:*

Indvendig vedligehold – er det nødvendigt i 2020. småinventar på 70.000 kr + reparationer af samme på 20.000 kr

*Jesper Hesselholdt:*

Oparbejdet vedligeholdelsesbehov, da vi afventede et evt. salg. Budgettal i 2020 er blot kopiering af tal fra 2019. Der kan være et meget større behov.

Inventar også ud fra tidligere år.

*Ken Petersson:*

Det er ikke sikkert at vi bruger beløbene. Men det er poster, som bruges til nye medarbejdere til møbler telefon evt. computer mm.

*Martin Bjerg Nielsen:*

Indbefatter intet salg også, at vi ikke sælger hundetoilet mm.

*Jesper Hesselholdt:*

Det er ikke afgjort.

*Ken Petersson:*

Det er et alment boligselskab, så de er ikke så afhængige af priserne.

Kalender skrottes:

- Argumenter – bruges den overhovedet af medlemmerne
- I Hovedstadens Beredskab kan man sagtens skrotte og heller ikke i Ejendomsdrift og Service København
- Medlemmer fortæller, at det er det eneste, de får
- Mange oplysninger ser medlemmerne og manglende kalender kan betyde større pres på telefonerne
- Skrive ud til medlemmerne, om der er behov for kalenderen for at finde ud af, om det skal bruges en kalenderen

*Tom Lindberg:*

Det, der tæller, er at hjælpen er der, når behovet er der. Medlemmerne forsvinder også på grund af nedlæggelse af arbejdspladser

*Carsten Heering:*

Undersøge om medlemmerne læser Etteren og bruger kalenderen.  
Spørge om medlemmerne vil have det.

*Per Olsen:*

Vagterne bruger kalenderen til at skrive vagter ind. Den bruges meget hos os på hospitalet. Vil være ked af, at den skrottes

*Thomas Brücker:*

Kan det bruges som elektronisk blad i stedet.

*Ken Petersson:*

Halvdelen læser bladet i hvert fald hver anden gang. Elektronisk er det kun hver 10. Foreslår at vi i stedet udgiver 5 numre parallelt med forbundet.

*Martin Bjerg Nielsen:*

Vi skal beholde bladet. Det læses og også de uorganiserede læser det, da det ligger på arbejdspladsen.

*Ken Petersson:*

Medlemmerne kan allerede nu fravælge blad mm, hvis ikke de ønsker det. Det gøres på Mit FOA. Stiller forslag om at udgive 5 gange Etteren om året i stedet for 4 gange.

*Niels Mortensen:*

Alarm og vindueovervågning – hvad får vi for beløbet.

Hvad betaler vi for?

Varmeudgifter – kunne vi bruge af formen til energibesparelser. Det bør der beregnes på og evt. isolering.

*Jesper Hesselholdt og Ken Petersson:*

Det er billigere end før og bedre.

Leasingmodel, vor vi betaler løbende.  
Vi kan ikke undvære et system med alarm og adgangsforhold.  
Dangroup er billigst – forbundet har tjekket på det.  
Tag og isolering er en del af renovering.  
Solceller er også på tale til at producere strøm.

*Kaj Duvander:*

Klubtilskuddene skal ikke reduceres og heller ikke seniortilskuddene – heller ikke jubilæumsfester

*Jesper Hesselholdt:*

Det er kun skruer, som kan drejes på.

Forslag om kontingentstigning på:

10 kr

15 kr

5 kr

7,50 kr

50 % af det manglende beløb i budgettet – resten ved medlemshvervning eller nedskæringer  
(svarende til ca. 8 - 9 kr)

Konklusioner:

- Pris og lønfremskrivning pr. 1. januar 2021 – godkendt  
Kommunernes fremskrivning bruges til at regulere med. (2,8 % i 2020-21, men satsen reguleres, hvis forudsætningerne ændrer sig)  
Bringes i bladet i oktober måned
- Kontingentstigning på 7,5 kr. pr. 1. januar 2020 (enstemmigt godkendt)
- Resten forsøges prøvet ved medlemshvervning eller formuefinansiering

### **Ad. 3. Teambuilding**

Intet referat til dette punkt.

### **Ad. 4. Gensidig orientering**

*Martin Bjerg Nielsen:*

Ny direktør i TMF. Desværre også ny stil med en "ledelsens mand". Kontor i Center for Parkerings lokaler hver onsdag. Er startet med at stoppe alle projekter. "Det er jo ikke hans skibe".

*Per Olsen:*

Direktøren er gået som konsekvens af de manglende 50 mill. Haft et godt forhold til ham, så det bliver en spændende arbejdsdag i morgen.

### **Ad. 5. Kongresforberedelse**

Gennemgang og forberedelse af kongressen.

Jesper Hesselholdt fremlagde dagsorden og forslag.

- Forslag er for det meste mindre ændringer, men FOA Silkeborg har fremlagt forslag om ændring af fratrædelsesordning – nu får man 6 måneders godtgørelse – fremover 3 måneder, hvis forslaget vedtages.
- Regionale møder i sektoren: Forslag om at afdelinger skal betale møder i stedet for finansiering fra forbundets side
- Løn – ændring, så lovene kommer i overensstemmelse med forslaget om, at lønnen ikke skal reguleres fremover i denne kongresperiode
- Løn til valgte – HB fremlægger forslag om samme lønniveau med ovenstående kommentar + bopælsstillæg som kompensation for ekstra rejseudgifter
- Nedlæggelse eller sammenlægning af lokale sektorer: Ændres til, at det er den lokale sektormyndighed, der afgør det – ikke forbundets
- Politisk ledelse i forbundet: Nyt, at sektorformændene indtræder i PL som suppleanter/medlemmer – uden stemmeret. For at skabe sammenhæng mellem sektorer og forbundet. OBS-punkt til kongressen.
- Pædagogisk udviklingsfond nedlægges

Claus Windfeld fortæller, at de få forslag skyldes, at der lægges op til en strukturkongres, hvor alle forslag om struktur flyttes til.

Steen Vadgaard og Claus Windfeld fremlagde de 4 punkter i målprogrammet. Steen punkt 1 og 2, Claus 3 og 4.

#### *Tema 1: Velfærd i verdensklasse forudsætter gode arbejdsvilkår*

Derfor vil FOA bruge sin styrke på at:

- påvirke rammer og budgetter, så der kan komme flere kolleger og ordentlige arbejdsvilkår
- flere melder sig ind og bliver i FOA. Jo flere vi bliver, jo stærkere står vi
- forbedre medlemmernes arbejdsmiljø gennem arbejdsfællesskaber. Vi vil kæmpe for arbejdsfællesskaber, der er kendetegnet ved:
  - en ledelse, der sætter retning ved at definere kerneopgaven sammen med medarbejderne
  - tid til at løse kerneopgaven
  - samarbejde mellem ledelse og som medarbejdere imellem, også på tværs af faggrupper
- medarbejdere der har med-indflydelse på den daglige drift og udviklingen af arbejdspladsen
- medarbejdere der siger fra, når arbejdsvilkårene bliver uforsvarlige eller direkte farlige.

#### *Tema 2: Forandring er et vilkår – faglig udvikling skal være en ret*

Derfor vil FOA bruge sin styrke på at:

- opnå større faglig anerkendelse, så flere unge vælger en karriere inden for FOAs fagområder
- sikre, at medlemmerne får en bedre adgang til uddannelse og kompetenceudvikling gennem ret- og pligt-bestemmelser i overenskomsterne
- sørge for, at arbejdspladserne planlægger medarbejdernes kompetenceudvikling og uddannelse på samme måde som ferieåret

*Debat:*

- Debat om virkeligheden kontra debatoplægget.

- MUS er mere MAS end MUS.
- FOA 1 skal mere aktive ift. uddannelse herunder bruge Kompetencefonden, som slet ikke bliver brugt i det omfang, der er muligheder for.
- Skal være varsomme med at bruge vores egne overenskomstmidler til uddannelse, som bør være en samfundsopgave
- Bruger MED-aftalen aktivt på dette område
- Kajs medlemmer efterspørger uddannelse, men der er ikke folk til at lave arbejdet, mens andre er på uddannelse

### *Tema 3: Utryghed og nedslidning - ikke på vilkår*

Derfor vil FOA bruge sin styrke på at sikre:

- anstændige vilkår for sygemeldte medlemmer og mulighed for at vende tilbage til arbejdet, selvom de ikke kan løse de samme opgaver som før
- videreuddannelse eller omskoling, der gør det muligt for medlemmer at forblive på arbejdsmarkedet, når de ikke længere kan arbejde med det, som de plejede
- en værdig tilbagetrækning for medlemmer, der ikke længere kan holde til at arbejde.

### *Debat:*

- Man skal ikke være syg, når man træder tilbage. Kravene må være, at man kan træde tilbage, før man er færdig
- Dansk Arbejdsgiverforening er imod differentieret tilbagetrækning og ønsker højere pensionsalder – de skal presses
- Nødsaget til at bekæmpe at man ikke kan nå sit arbejde og at vi dermed selv er medskyldige i, at vi nedslides

### *Tema 4: Retfærdig løndannelse og ordentlige vilkår til alle FOA-medlemmer*

Derfor vil FOA bruge sin styrke på at forbedre medlemmernes løn, indflydelse på arbejdet og arbejdstiden, samt ret til uddannelse ved at:

- finde løsninger på de udfordringer, som er specielle for den enkelte faggruppe og løsninger på de udfordringer, som går på tværs af faggrupperne
- sørge for, at lokale forhandlinger tager højde for faggruppernes udfordringer og fører til lokale aftaler, der understøtter FOAs strategiske arbejde for den enkelte faggruppe
- sørge for, at FOA står stærkt og samlet, når der skal forhandles. Det gælder egne forhandlinger og i alliancer med andre faglige organisationer
- styrke samspillet om sager og forhandlinger undervejs i en overenskomstperiode. Når vi kan se, at medlemssager begynder at tegne et mønster, gør vi det til en fælles sag, som vi går videre med.

### *Debat:*

- Diskussion af procentvise stigning og kronebeløb
- Lokale lønforhandlinger
- Alternativet til et fælles forhandlingsfællesskab og at stå alene, hvor man i fællesskabet kan levere bredere løsninger

### *Afstemning:*

De kongresdelegerede stemmer efter lyst.

## **Ad. 6. Medlemsorganisering**

Oplæg fra Klaus Gerschanoff.

- 115 færre medlemmer i løbet af det sidste år.
- Især teknisk servicesektoren har mistet mange medlemmer – grunde kan være overgang til pension mm. Og vi får ikke de nye organiseret
- At hverve i uge 46 giver noget, men det er ikke nok til at få organiseret alle
- Møder med portørerne om hvervning hos dem, men man kan ikke nødvendigvis bruge erfaringerne fra et sted til at bruge et andet sted
- Arbejdspladsfællesskaber kan være en del af løsningen
- Der er mange arbejdspladser, hvor de potentielle medlemmer aldrig er blevet spurgt
- Der er områder, hvor organiseringsgraden er høj f.eks. portørområdet og brand/ambulance
- Lav organiseringsgrad på andre områder
- Forslag til medlemshvervning
  - Metode 1 - arbejdspladsfællesskab
  - Metode 2 – social proof
  - Metode 3 – relationer lokalt

### *Gruppearbejde:*

Gruppe 1 – Steen, Flemming, Kaj Duvander, Per Olsen, Leif Devitt Møller, Erik Jørgensen, Flemming Dam, Carsten Heering

- Sociale arrangementer på arbejdspladser, hvor kollegerne er spredt og hvor organisationsprocenten er lav
- Trække på tillidsfolk, som er på arbejdspladser med høj organisationsgrad
- Personalemøde i Ejendomsdrift og Service og invitere f.eks. Kaj til at komme og fortælle. Kunne give en ny vinkel på problematikken
- Synliggøre, når vi kommer på arbejdspladsen
- Inspireret af HK – hænge de gode historier op på arbejdspladsen

Gruppe 2 – Helle Torngaard Rasmussen, Martin Bjerg Nielsen, Henrik Fosdam, Niels Mortensen, Dennis Vagtborg Christensen

- Elementerne i oplægget fungerer godt, når man har en velfungerende klub
- Hyppige møder for medlemmerne
- Sparring mellem AMR og TR om medlemshvervning
- Problemer med ikke-etniske danskere. Kan være en god ide, at andre indvandrere giver argumenterne. De kan bedre argumentere
- Få fat i den nyansatte allerede ved ansættelsen

Gruppe 3 – Knud Sørensen, Hans Dønvig, Henning Wolffbrandt Hansen, Tom Lindberg, Lars Lund, Claus Windfeld

- Teammøder, klubmøder, bruge Facebook
- Nyhedsbrevet for gårdmændene i BUF – annonce for at bruge sin FTR
- "Lavt-hængende frugter" – prøve de større arbejdspladser, hvor vi kender på medlemmer og ikke-medlemmer
- Hans Dønvig og Henning Wolffbrandt Hansen indleder samarbejde